



POLITICA SUI DIRITTI UMANI

Sommario

Introduzione	2
Obiettivi del documento	2
Quadro normativo di riferimento	2
Principi di riferimento	3
Monitoraggio e sistema di segnalazione	6
Perimetro di applicazione	7
Distribuzione del documento	7
Approvazione e revisione della Politica	7



POLITICA SUI DIRITTI UMANI

Introduzione

Tesmec¹ crede fermamente che la difesa e la valorizzazione dei diritti umani, in particolar modo in ambito lavorativo, sia prerogativa indispensabile per intraprendere qualsiasi relazione di carattere economico e commerciale. Il rispetto dei diritti umani è considerato un elemento fondamentale per perseguire uno sviluppo sostenibile.

Tesmec opera nel quadro di riferimento della Dichiarazione universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, che stabilisce che *“ogni individuo e ogni organo della società, incluse le aziende, debba cercare di promuovere il rispetto per i diritti e le libertà dell’uomo tramite l’insegnamento e l’istruzione e di garantirne l’effettivo e universale riconoscimento e osservanza, attraverso la progressiva adozione di misure a livello nazionale e internazionale”*.

Con l’obiettivo di sostenere e promuovere il rispetto dei diritti umani inviolabili, Tesmec si impegna a garantire nei confronti di tutti i propri stakeholder relazioni professionali basate sul rispetto delle garanzie fondamentali riconosciute a tutti gli esseri umani dalle leggi nazionali e sovranazionali.

Tesmec tutela il riconoscimento e la salvaguardia della dignità, della libertà e dell’uguaglianza, la tutela del lavoro e delle libertà sindacali, della salute, della sicurezza, dell’ambiente e della biodiversità, nonché l’uso circolare ed efficiente delle risorse e lo sviluppo sostenibile.

I valori e i principi descritti nella presente Politica rappresentano patrimonio culturale del Gruppo e vengono diffusi a tutti i livelli attraverso l’impegno ad organizzare azioni di sensibilizzazione e di formazione.

Obiettivi del documento

La Politica sui Diritti Umani di Tesmec definisce i principi fondamentali, le regole comportamentali e gli impegni in materia di diritti umani che Tesmec riconosce, rispetta e a cui sono tenuti a conformarsi tutti i destinatari² con l’obiettivo di prevenire, gestire e, laddove possibile, ridurre gli impatti di una gestione non appropriata.

Scopo di questa Politica è rendere il rispetto dei Diritti Umani un requisito essenziale e imprescindibile nello svolgimento delle attività operative di Tesmec.

Quadro normativo di riferimento

La Politica sui Diritti Umani di Tesmec si basa sulle dichiarazioni e convenzioni, sugli standard e principi, sulle linee guida e raccomandazioni generalmente accettate a livello internazionale, nonché sulla precisa osservanza dei regolamenti e delle procedure aziendali.

Quadro normativo nazionale e internazionale

Tesmec promuove i principi fondanti delle convenzioni e dichiarazioni di diritto internazionale ed europeo e, tra gli altri, la Carta Internazionale dei Diritti dell’Uomo delle Nazioni Unite (ONU), la Dichiarazione Universale dei Diritti dell’Uomo, la Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici, la Convenzione Internazionale

¹ Per “Tesmec” si intende Tesmec S.p.A. e le società da questa controllate in via diretta e indiretta, in Italia e all’estero.

² Ogni parte terza, non dipendente, che fornisce prodotti o servizi a Tesmec o parti terze che svolgono attività per conto o nell’interesse di Tesmec.



sui Diritti Economici, Sociali e Culturali, le convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) - n. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182 - e la dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro. In aggiunta a ciò, sono stati presi in considerazione gli standard del settore privato e iniziative volontarie nelle loro edizioni più aggiornate, tra cui, per esempio, i 10 principi del Global Compact dell'ONU e le Linee Guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) per le Imprese Multinazionali.

Tesmec, inoltre, rispetta le normative italiane e dei Paesi in cui opera o potrebbe operare, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- D.Lgs. 231/2001 in tema di responsabilità amministrativa degli enti
- Leggi anticorruzione
- Leggi in materia di libertà ed attività sindacale nei luoghi di lavoro
- Leggi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Leggi in materia di orario di lavoro
- Leggi in materia ambientale
- Leggi in materia di privacy e protezione dei dati personali
- Leggi in tema di pari opportunità tra uomo e donna

Quadro normativo interno

Tesmec si è dotata di diversi strumenti normativi interni, volti a garantire una gestione delle proprie attività efficace, efficiente e trasparente, nonché rispettosa dei valori espressi dalla presente Politica.

I seguenti documenti interni sono collegati ai principi elencati in questa Politica e ne supportano l'attuazione:

- Codice Etico
- Codice Etico Fornitori
- Politica di Sostenibilità
- Politica di Salute, Sicurezza e Ambiente
- Sistema di Gestione, Qualità, Ambiente e Sicurezza
- Politica Anticorruzione
- Politica Whistleblowing
- Politica in materia di diversità in relazione alla composizione degli organi di amministrazione e gestione e degli organi di controllo di Tesmec S.p.A.
- Politica per la gestione del dialogo con la generalità degli azionisti
- Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001
- Modello organizzativo e di gestione privacy

Principi di riferimento

I principi inclusi in questa sezione tengono conto della rilevanza che questi assumono nell'ambito delle attività e relazioni di business. Tesmec si impegna a rispettare tali principi in ogni Paese in cui opera, pur in considerazione delle diversità locali di tipo culturale, sociale ed economico e richiede ad ogni stakeholder l'adozione di una condotta in linea con questi principi.



PRATICHE DI LAVORO

Rifiuto del lavoro forzato o obbligatorio e del lavoro minorile

Tesmec si impegna a tutelare il diritto all'impiego e alla prestazione volontaria e non si avvale di nessun tipo di lavoro forzato, obbligatorio, forma di schiavitù e traffico umano – così come definito dalla Convenzione n. 29 dell'ILO. Rifiuta il ricorso ad alcuna pratica di carattere disciplinare che preveda l'uso della violenza fisica, nei confronti sia dei propri dipendenti sia dei lavoratori impiegati lungo la catena di fornitura, e si oppone a qualunque forma di sfruttamento dei minori.

In Tesmec non è tollerato, infatti, alcun tipo di lavoro minorile, come definito dalla legislazione vigente nel Paese di esecuzione delle attività. In ogni caso, l'età non deve essere inferiore all'età minima stabilita dalla Convenzione n. 138 dell'ILO.

Rispetto per le diversità e non-discriminazione

Tesmec non tollera alcuna forma di molestia e/o discriminazione per ragioni di genere, età, appartenenza etnica, nazionalità, religione, disabilità fisica o psicologica, appartenenza a organizzazioni sindacali, affiliazione politica o orientamento sessuale. I lavoratori devono essere trattati con equità, rispetto e dignità, garantendo a tutti pari opportunità.

I termini e le condizioni di impiego, compresi l'assunzione, la formazione, le condizioni di lavoro, la retribuzione, le indennità, le promozioni, la disciplina, il licenziamento o il pensionamento, sono esclusivamente basate, in modo oggettivo, su qualifiche, prestazioni, capacità ed esperienza di ciascun individuo.

In questo contesto, Tesmec si impegna a fornire a tutti i propri dipendenti un ambiente di lavoro positivo e stimolante, scevro da discriminazioni, garantendo a tutti il riconoscimento, il rispetto e la valorizzazione della propria dignità, dei propri diritti, della propria diversità culturale e individuale, con l'intento di creare una forte cultura di Gruppo.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Tesmec riconosce, rispetta e garantisce pienamente la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva, condividendo con le organizzazioni sindacali un sistema di relazioni industriali basato sul confronto costante e costruttivo, nel rispetto delle Normative vigenti e delle *best-practice*.

Salute, sicurezza e benessere

Tesmec si impegna a garantire elevati standard di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro garantendo a tutti i dipendenti un ambiente di lavoro sicuro, protetto e sano, che soddisfa le norme applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Adotta idonee procedure di sicurezza, attua tutte le misure necessarie per ridurre il rischio di incidenti, lesioni o esposizioni a sostanze nocive, riducendo al minimo l'impatto delle situazioni di pericolo attraverso l'attuazione di piani di emergenza e procedure di risposta.

Tesmec riconosce il ruolo fondamentale che la formazione dei lavoratori assume per individuare e prevenire criticità in ambito di salute e sicurezza sul posto di lavoro. Garantisce, pertanto, una formazione continua e assicura che i dipendenti siano debitamente informati e aggiornati su tali tematiche.

Particolare attenzione, poi, è riservata allo sviluppo di politiche di welfare finalizzate a promuovere il benessere dei dipendenti e la conciliazione tra vita privata e professionale, nonché il rispetto della normativa a tutela delle categorie protette.



Condizioni di lavoro giuste e favorevoli

Tesmec si impegna a richiedere prestazioni di lavoro nel rispetto delle disposizioni di legge e della contrattazione collettiva vigente in termini di numero massimo di ore lavorative, periodi di riposo durante il giorno e durante la settimana e un periodo di ferie retribuite all'anno.

La remunerazione dei dipendenti prende in considerazione il principio di giusto compenso per il lavoro e dell'uguaglianza di retribuzione fra donne e uomini per un lavoro di valore uguale, basato su una valutazione obiettiva nei lavori da effettuare (Convenzione n. 100 dell'ILO).

COMUNITÀ E SOCIETÀ

Rispetto delle comunità locali

Tesmec si impegna a rispettare i diritti delle comunità locali e a contribuire alla loro crescita economica e sociale, promuovendo lo sviluppo locale.

Nell'ambito delle proprie attività, Tesmec è impegnata a contribuire al benessere della comunità in cui opera, garantendo il rispetto delle esigenze del territorio, con l'obiettivo di interpretarne i bisogni anche in termini di attenzione ai livelli occupazionali, e investendo nella ricerca e sviluppo di tecnologie innovative da un punto di vista ambientale ed energetico.

Tutela dell'ambiente

Tesmec adotta un modello di gestione ambientale teso al miglioramento continuo e promuove ogni azione volta alla riduzione delle emissioni inquinanti e quelle di gas ritenuti responsabili dell'"effetto serra", alla riduzione dell'uso di risorse naturali, al riciclaggio dei materiali e all'incremento dell'efficienza energetica.

Tra gli obiettivi strategici del Gruppo vi è la riduzione dell'impatto ambientale delle proprie attività, con l'obiettivo di minimizzare la propria impronta di carbonio.

Lotta alla corruzione

Tesmec si impegna attivamente nella prevenzione e nella lotta alla corruzione attraverso un presidio che è parte integrante del Sistema di Controllo Interno. Legalità, onestà, integrità, correttezza e trasparenza sono alcuni dei principi generali su cui si fonda il Codice Etico di Gruppo e la conduzione delle attività aziendali. A livello di Gruppo la lotta alla corruzione è una responsabilità che ricade su qualunque soggetto che agisca in nome o per conto di Tesmec.

L'approccio in tema di prevenzione e lotta alla corruzione si sostanzia attraverso l'implementazione e l'applicazione di due strumenti principali: il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/01 (ivi compreso il Codice Etico di Gruppo) e la Politica di Gruppo sull'Anticorruzione. Diverse società italiane sono già certificate ISO 37001 (Sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione).

La Politica Anticorruzione, adottata da tutto il Gruppo, fornisce un quadro sistematico in materia di anticorruzione e vieta al personale aziendale ed a chiunque operi per nome o per conto delle Società del Gruppo e/o nell'interesse del Gruppo, l'offerta, il pagamento o l'accettazione, in via diretta o indiretta, di denaro o di altre utilità, allo scopo di ottenere o assicurarsi un ingiusto vantaggio nell'ambito delle attività d'impresa.

Gli stakeholder di Tesmec sono tenuti a non praticare né tollerare alcun tipo di corruzione, non offrire o promettere denaro, regali o altre utilità, con la finalità, anche implicita, di acquisire trattamenti a proprio favore o un vantaggio improprio nei confronti di terzi.



Privacy e riservatezza

Tesmec si impegna a proteggere e usare in maniera appropriata le informazioni riservate e soggette a tutela della proprietà industriale e intellettuale, il know-how e i segreti commerciali dei suoi stakeholders e a utilizzarli esclusivamente per gli scopi autorizzati.

Tesmec si impegna a trattare i dati personali e le informazioni nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità degli interessati, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e alla protezione dei dati personali. Garantisce che i dati personali siano trattati in modo lecito e secondo quanto previsto dalle disposizioni normative vigenti, assicurando, in particolare, la pertinenza del trattamento dei dati con le finalità dichiarate e perseguite.

Comunicazione

Tesmec si impegna a una comunicazione istituzionale e commerciale non discriminatoria e rispettosa delle diverse culture in linea con principi di chiarezza, semplicità, trasparenza, completezza e correttezza.

Tesmec S.p.A. è una società quotata alla Borsa Italiana e comunica conformemente alle normative vigenti in materia di flussi informativi interni ed esterni, con particolare riferimento alle informazioni riservate e informazioni privilegiate.

Accesso all'innovazione e inclusione

La mission di Tesmec è quella di fornire soluzioni per guidare la crescita e l'ammmodernamento di ogni Paese, promuovendo la diffusione di tecnologie innovative, digitali e sostenibili nel settore delle infrastrutture per il trasporto di energia, dati e materiali.

La strategia perseguita è riassumibile nel termine "Glocal": essere globali, ma avere presenze locali nelle aree del pianeta per interpretare al meglio le esigenze dei singoli mercati. Le differenze culturali e le varie competenze si riflettono nelle decisioni aziendali.

Il modello di business del Gruppo è focalizzato sull'integrazione tra i principali attori del mercato. L'obiettivo è la creazione di un ambiente inclusivo ad elevate prestazioni che supporta il progresso sostenibile.

Monitoraggio e sistema di segnalazione

Tesmec è consapevole dell'importanza di un sistema di controllo che garantisca che le performance sui diritti umani siano monitorate e gli eventuali rischi e impatti negativi sui diritti umani siano correttamente presidiati e, se presenti, gestiti. Difatti, Tesmec stringe relazioni di collaborazione con controparti di consolidata reputazione, impostando tali rapporti nel rispetto della normativa vigente e dei principi ispiratori della presente Politica.

Al fine di minimizzare i rischi di violazione dei diritti umani nella propria catena di fornitura, il Tesmec condivide con i propri fornitori il Codice Etico, che descrive i valori e le aspettative della Società anche in termini di standard etici, ambientali e sociali.

Tesmec verifica l'efficacia dell'approccio adottato principalmente attraverso strumenti dedicati, che consistono in procedure di identificazione e valutazione periodica dei rischi all'interno e all'esterno del Gruppo, un sistema di segnalazione delle violazioni, un sistema sanzionatorio e attività di dialogo con gli stakeholder.



Anche le attività di ascolto e dialogo permanente degli stakeholder costituiscono un valido sistema di monitoraggio e gestione dei diritti umani. Come previsto dallo stesso Codice Etico, Tesmec, al fine di far emergere casi anomali o presunti illeciti, mette a disposizione, nelle pagine dedicate dei siti web istituzionali del Gruppo, sistemi idonei a ricevere segnalazioni pervenute dagli stakeholder, tutelando sempre e comunque il segnalante, in linea con la normativa vigente. La gestione delle segnalazioni è affidata alla Funzione Internal Audit che, verificata la loro rilevanza e fondatezza su precisi elementi fattuali, sottopone tali casi all'attenzione della funzione aziendale ovvero degli organi sociali competenti, che valutano l'attivazione di azioni legali o l'adozione di provvedimenti in coerenza con le disposizioni di legge e con i previsti regimi contrattuali.

I diritti umani sono oggetto di specifica valutazione anche nell'ambito dell'analisi di materialità rappresentata nella Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario, redatto ai sensi del D. Lgs. 254/2016.

Perimetro di applicazione

La Politica sui Diritti Umani si applica a tutte le società del Gruppo Tesmec, anche quelle con sede all'estero, pur considerando le differenze esistenti sotto l'aspetto normativo, sociale, economico e culturale.

Distribuzione del documento

Tesmec si impegna a favorire e garantire adeguata conoscenza della Politica sui Diritti Umani, divulgandola attraverso gli strumenti adeguati a raggiungere tutta la popolazione aziendale, quali, ad esempio, la pubblicazione sulla intranet aziendale per i dipendenti e la pubblicazione sul sito internet aziendale per gli stakeholder esterni.

Approvazione e revisione della Politica

La presente Politica è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione di Tesmec S.p.A. in data 21 dicembre 2022. Il documento sarà oggetto di revisione e/o modifica ogni qualvolta risulterà necessario tenendo conto dei cambiamenti interni alle società del Gruppo, nonché del contesto esterno, valorizzando i progressi degli standard e delle pratiche in materia di diritti umani.